



alltech
La technologie sereine

2026



C'est avec un immense plaisir que nous vous annonçons la parution de notre livret R.S.E. 2026 (Responsabilité Sociétale des Entreprises).



Nous avons toujours eu une démarche RSE, le bon sens est souvent à la base de tous nos projets, tout comme nos clients qui s'incrivent également dans ce nouvel enjeu, c'est l'occasion de la formaliser.



Handwritten signature of Patrice Salib.

Patrice Salib
gérant

PRÉSENTATION

LES 3 ENJEUX

Alltech est engagée dans une politique environnementale. Nous avons décidé de matérialiser les efforts parcourus et de structurer une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises.

1

ENJEUX SOCIAUX

2

ENJEUX ÉCONOMIQUES

3

ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX



DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES :

● MODERNISATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL :

Baisser la pénibilité dans les postes physiques et faciliter le travail des salariés - Un plan d'investissement a été mis en place depuis 2024 pour le renouvellement du matériel plus léger et ergonomique ainsi que l'équipement complet des camionnettes.



● STAGES GRANDES HAUTEURS :

Le travail en hauteur est un facteur de risques nécessitant une formation spécifique pour le personnel concerné, notamment pour les antennistes. En 2023, deux salariés ont validé la formation, en 2025 des stages de postures et pour 2027 de nouveaux stages en hauteur sont prévus.



● RENFORCER LE PARCOURS D'INTÉGRATION DES NOUVEAUX COLLABORATEURS :

Mise en place d'un processus Onboarding pour l'ensemble de l'équipe. Depuis 2018, 13 nouveaux collaborateurs ont bénéficié de ce parcours d'intégration de plusieurs semaines. Il s'agit d'un moment privilégié avec les managers permettant de comprendre rapidement le fonctionnement de l'entreprise, accélérant la prise en main des outils pour une coopération positive et durable.



● DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES :

Former nos salariés pour renforcer leurs savoir-faire et connaissances. Dans l'esprit d'entreprise de Alltech la formation est continue, nous avons énormément de matériel à disposition pour tester, essayer, partager, échanger. L'évolution du matériel est constant, cela nous incite donc à être proactifs.



● ÉGALITÉ DES CHANCES/ ÉGALITÉ AU TRAVAIL :

L'égalité professionnelle, la mixité et la diversité constituent des facteurs d'enrichissement humain et de cohésion sociale. C'est aussi une source de progrès économique et social, d'efficacité, de modernité et d'innovation dans l'entreprise.

Les femmes et les hommes tendent à être représentés à part égale dans toutes les fonctions et à tous les niveaux de l'entreprise.

Alltech a réaffirmé sa volonté de garantir à l'ensemble de ses salariés la non-discrimination et l'égalité des chances tant dans l'accès à l'emploi que tout au long de la vie professionnelle.

Trouver la bonne personne au bon poste, peu importe l'âge ou le sexe

Chez Alltech, trois personnes sont des seniors et ont plus de 55 ans et trois personnes ont moins de 25 ans, c'est la preuve de notre engagement.



2

ENJEUX ÉCONOMIQUES



OPTIMISER NOS CONSOMMATIONS



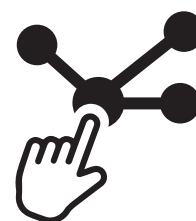
● SENSIBILISER LES SALARIÉS À L'UTILISATION DE L'ÉNERGIE :

La sensibilisation des équipes à la question énergétique est un facteur essentiel pour diminuer nos consommations compte tenu de la crise énergétique. Notre consommation énergétique est un sujet qui nous concerne tous et nous sensibilisons l'ensemble des salariés sur les écogestes à adopter.



● MOINS DE PAPIER :

Depuis 2018, toutes nos factures sont dématérialisées. Notre système informatique partagé permet à chaque salarié d'avoir accès aux ressources en temps réel, devis, factures, planning etc.... Le prochain objectif est la dématérialisation des bons d'intervention.



● REMPLACEMENT DES SYSTÈMES D'ÉCLAIRAGE :

Le remplacement de l'ensemble des anciens systèmes énergivores par des systèmes plus efficaces. À ce jour, nos bureaux et notre dépôt ont été équipés en éclairage LED (ce qui représente 60% d'économie d'énergie sur l'éclairage).



● RANGER POUR ÊTRE PLUS EFFICACE :

Le rangement du matériel dans le dépôt ainsi que le rangement des camionnettes est un facteur non négligeable. Ainsi, après chaque intervention et fin de semaine nous tâchons de partager cet état d'esprit : ranger c'est du temps gagné et de l'efficacité. Travailler dans un environnement propre et bien rangé permet aux collaborateurs de se sentir bien au travail.



3

ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX



LE BON SENS



TRAVAILLER À PROXIMITÉ :

Afin d'être au plus près de nos clients, nous intervenons sur le territoire alsacien 67 et 68. Notre rayon d'action principal est de 50 km autour de nos bureaux ou sur le chemin de nos salariés pour limiter l'impact environnemental au maximum. Alsacien depuis plus de 20 ans, nous sommes attachés à limiter notre empreinte carbone.



RÉPARER, RECYCLER :

Réparer, reconditionner, donner ou recycler doit être la norme, nous sommes soucieux de notre impact. Nous avons le réflexe de réparer ce qui peut l'être pour retarder la fin de vie de nos matériels.

La mise en place de bonnes pratiques en s'ouvrant à de nouveaux modèles économique, la location de matériel plutôt que la vente de matériel par exemple fait partie de nos actions.

Les produits de location sont ensuite revendus à un prix attractif pour limiter l'achat de nouveaux matériel.



VALORISATION DES DÉCHETS :

Le métal, les alliages, les composants électronique, le plastique, le carton ou encore les PET polystyrène et emballages sont valorisés. Nous nous appuyons sur l'expertise de nos partenaires locaux de la filière.



PARTENAIRES



Parce que nous ne sommes rien sans les autres et que nos préoccupations sont communes, nos partenaires s'engagent également.



SAMSUNG

<https://www.samsung.com/fr/business/insights/notre-politique-RSE/>



LG

https://www.lg.com/be_fr/lg-experience/nos-histoires/environnement-et-durabilite



HAGER

<https://hagergroup.com/fr/developpement-durable>



LEGRAND

<https://www.legrandgroup.com/fr/accueil-rse>



SCHNEIDER ELECTRIC

<https://www.se.com/ww/fr/about-us/sustainability/sustainability-reports/>



ASSA ABLOY

<https://www.assaabloy.com/be/fr/stories/news/sustainability-report-2023>



3 Imp. Hohrain, 67540 Ostwald

Téléphone : 03 88 65 93 54

Email : contact@all-tech.fr

En vous remerciant de votre confiance

Société à responsabilité limitée (SARL) - Capital de 7 500 €- SIRET: 49963379000054
NAF-APE: 9521Z - RCS/RM: R.C.S. Strasbourg TI 499633790 - Num. TVA: FR55499633790